

泰顺县教师发展中心

泰教师函〔2021〕1号

关于报送 2020 年度第四季度“最强教师”推荐名单的通知

各中小学，局直属各学校（单位）：

根据《关于开展“季度最强教师、年度最强教师”“金牌教师、金牌教练”评选工作的通知》文件要求，现将第四季度“最强教师”推荐有关事项通知如下：

一、推荐标准

- （一）注重教育教学过程管理，教育教学效果显著；
- （二）小学、初中以期末质量监测实绩、高中以2021年1月学、选考和期末质量监测实绩为主要评选依据，职教中心以教学技能、教学常规落实和日常教学实绩作为主要评选依据。

二、推荐名额（见附件 1）

三、上报时间

请各校高度重视“最强教师”推荐工作，并在 2 月 3 日前将第四季度“最强教师”推荐汇总表（见附件 2）发送至邮箱 490959619@qq.com，联系人：林飞雪612277。

附件：1. 第四季度“最强教师”推荐指标

2. 第四季度季度最强教师推荐汇总表

泰顺县教师发展中心

2021年1月19日

附件 1

第四季度“最强教师”推荐指标

序号	学校简称	专任教师	推荐比例	推荐数	序号	学校简称	专任教师	推荐比例	推荐数
1	泰顺中学	158	0.08	13	34	罗阳二小	74	0.07	5
2	职教中心	143	0.06	9	35	育才小学	136	0.07	10
3	城关中学	95	0.06	6	36	雅阳镇小	100	0.06	6
4	育才高中	108	0.08	10	37	泗溪镇小	62	0.06	4
5	实验中学	107	0.08	9	38	三魁镇小	66	0.08	5
6	罗阳二中	107	0.06	6	39	司前镇小	62	0.06	4
7	育才初中	102	0.06	6	40	仕阳镇小	64	0.07	4
8	新城学校	33	0.06	2	41	筱村二小	40	0.06	2
9	新城学校(小学)	70	0.07	5	42	彭溪镇小	31	0.06	2
10	泰顺二中	67	0.06	4	43	西旻镇小	25	0.06	1
11	泰顺三中	54	0.06	3	44	仕阳二小	18	0.07	1
12	泰顺四中	45	0.08	4	45	泗溪二小	19	0.06	1
13	泰顺六中	39	0.07	3	46	东溪小学	26	0.06	1
14	泰顺七中	66	0.06	4	47	雪溪小学	20	0.07	1
15	泰顺八中	23	0.06	2	48	筱村镇小	16	0.06	1
16	民族中学	36	0.06	2	49	富洋小学	17	0.06	1
17	下洪学校	12	0.06	1	50	凤垟小学	22	0.07	2
18	下洪学校(小学)	34	0.07	2	51	五里牌小学	15	0.06	1
19	包垟学校	5	0.06	1	52	月湖小学	15	0.06	1
20	包垟学校(小学)	24	0.06	1	53	三魁二小	18	0.06	1
21	南浦溪(初中)	5	0.06	1	54	横坑小学	15	0.07	1
22	南浦溪(小学)	28	0.06	2	55	洲岭小学	17	0.06	1
23	柳峰学校	14	0.06	1	56	仙稔小学	16	0.07	1
24	柳峰学校(小学)	43	0.06	2	57	垟溪小学	14	0.06	1
25	龟湖学校	14	0.06	2	58	松垟小学	14	0.06	1
26	龟湖学校(小学)	36	0.07	2	59	联云小学	13	0.06	1
27	大安学校	11	0.06	1	60	翁山小学	15	0.06	1
28	大安学校(小学)	24	0.06	1	61	九峰小学	14	0.06	1
29	实验小学	68	0.08	5	62	南院小学	16	0.06	1
30	实验二小	85	0.06	5	63	万排小学	15	0.06	1
31	实验三小	31	0.06	2	64	岭北小学	11	0.06	1
32	文祥小学	82	0.06	5	65	峰文小学	12	0.06	1
33	罗阳镇小	65	0.06	4	66	百丈镇小	8	0.06	1

附件 2 第四季度“最强教师”推荐汇总表（Excel）

推荐单位：_____ 联系人：_____ 联系电话：_____

序号	姓名	任教学科	任教年级	手机	备注
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

注：1. 第四季度最强教师推荐汇总表（Excel）在 2 月 1 日前发送邮箱 490959619@qq.com，主题以学校单位命名，联系人：林飞雪 612277

2. 局政工科已将季度最强和年度最强与教师职称评审量化加分挂钩。